

SUPPLIER *CODE OF CONDUCT*

VARFÖR EN SUPPLIER CODE OF CONDUCT?

TSG AB är hängivna till att hålla en hög arbetsmoral och kvalité på de tjänster vi erbjuder våra kunder, och vi arbetar aktivt för att ta ett hållbart ansvar för vår verksamhet och affärsidé. Vår Supplier Code of Conduct är ett sätt för oss att förmedla vilka förväntningar och förhoppningar vi har på våra leverantörer och deras arbetssätt, men även ett sätt att uppmuntra dem att upprätta egna uppförandekoder och hållbara rutiner.

Vem gäller den?

Med leverantör i denna uppförandekod avses förutom anställda och styrelse hos leverantören även inhyrd personal, underleverantörer, representanter och samarbetspartners.

Vad bygger den på?

Som grund för denna uppförandekod ligger FN:s Global Compact och dess 10 principer, samt samtliga underliggande konventioner och deklarationer, där även våra värderingar som företag och arbetande individer samexisterar. Skulle vi upptäcka att någon av våra leverantörer har svårt att leva upp till våra förväntningar ämnar vi arbeta med dem för att tillsammans skapa en förbättring och bibehålla en god affärsrelation. Handlingar som grovt, kontinuerligt och utan planerad förändring strider mot denna Supplier Code of Conduct kan dock istället riskera den affärsrelation som finns mellan TSG AB och leverantören.

Lagkrav

Som leverantör till TSG AB förväntas man arbeta efter samtliga lagar, regler, konventioner och föreskrifter som är applicerbara på sin industri och affärsområde — både nationellt och internationellt. I de fall där den nationella lagstiftningen skiljer sig från de övriga regelverken, ska den nationella lagen prioriteras medan de övriga respekteras. När två regelverk inte överensstämmer ska det med högre krav gälla.

Att följa lagen är i denna Supplier Code of Conduct ett minimikrav för leverantörer, och all verksamhet som genererar bättre förutsättningar för människor involverade i leverantörens verksamhet än detta är uppskattat och välkomnat.

ARBETSSÄKERHET

Som arbetsgivare förväntas leverantören tillgodose sina arbetstagare med en god arbetsmiljö – både säkerhetsmässigt och med möjlighet till god hälsa i åtanke.

Brandsäkerhet

Arbetsplatsen ska vara utrustad med nödvändiga brandskydd. Tillgodose därmed arbetsplatsen med ordentliga rutiner för kontroll av brandsäkerheten – larm, utrustning för släckning, tydligt markerade nödutgångar, övning för utrymning och liknande.

Fysiska arbetsförhållanden

Se till att arbetsplatsen är ren, ordentligt upplyst, har bra ventilation och rimliga ljudnivåer. Arbetstagarna ska även ha möjlighet att tillgodose sig själva med rent vatten, en ren yta för måltider samt hygieniska toaletter.



Boendesituationer

Om övernattningskrav i arbetet krävs, har varje arbetstagare rätt till en ordentlig sängplats, separat från övriga kollegor eller överordnade.

Förebyggande arbete

Varje leverantör förväntas driva ett aktivt arbete för att förebygga olyckor och ohälsa. Information kring säkerhetsrutiner, system och förstahjälpen-kit ska finnas lättillgängligt för arbetstagarna, likväl som träning för att lära sig dessa.

Leverantörer förväntas även se till att samtliga på företaget är nyktra under arbetstid.

VÄLMÅENDE PÅ ARBETSPLATSEN

Det är av stor vikt att TSG ABs leverantörer visar respekt och stor hänsyn till de universellt erkända mänskliga rättigheterna, och därmed behandlar människor kring sin verksamhet i enlighet med dem.

Mänskliga rättigheter

Samtliga leverantörer förväntas erkänna, stödja och följa FNs deklaration kring mänskliga rättigheter. Vid händelse om kränkning mot dessa skall åtgärder omedelbart sättas in för att eliminera dessa.



Tvångsarbete och villkor

Arbetare hos leverantören eller i dess värdekedja, ska arbeta av fri vilja. Att delta i, stötta, eller inte agera mot människosmuggling, arbetstvång eller ofrivilligt arbete är inte accepterat.

Arbete ska ske under reglerade arbetstider med rätt till ersättning för utfört arbete. Lön och villkor ska vara specificerade i arbetstagarens språk, samt vara i enlighet med nationell lagstiftning kring minimilön. Villkoren ska även följa lagstiftning kring arbetstagarens rätt till betald ledighet, vila och sjuk- samt föräldraledighet.

Barnarbete

Leverantören ska inte nyttja, stötta eller agera genom någon form av barnarbete. Lägsta anställningsålder får inte underskrida åldern för slutfört obligatorisk skolgång och aldrig under 15 år.

Diskriminering och mobbing

Leverantören förväntas ta avstånd från, samt arbeta aktivt med att förebygga, diskriminering, sexuella trakasserier samt mobbing i sin värdekedja. De erkänner allas lika värde, och att jämställdhet och mångfald bidrar till en starkare arbetsplats.

Fackliga engagemang

Leverantören ska respektera människors rätt att delta samt engagera sig i fackliga organisationer eller frågor.

Rapporteringsrätt

Alla arbetstagare ska ha rätt att rapportera sina misstankar kring huruvida lagar, regler, policys eller styrdokument efterföljs eller inte, utan att behöva känna rädsla eller oro.



MILJÖSTYRNING

Att bidra till en mer hållbar värld, och att ständigt ämna förbättra sin verksamhets miljöstyrning är för TSG AB viktigt. Leverantörer förväntas sträva mot att minska sin negativa miljöpåverkan, och förbättra sin positiva, genom aktiv miljöstyrning och riskhantering.

Miljöprogram

Leverantörer förväntas agera och sträva mot följande:

- ◇ Säker kemikaliehantering
- ◇ Lägre energikonsumtion
- ◇ Minskade utsläppsvärden
- ◇ God avfallshantering

Rutiner samt policys kring ovanstående områden förväntas.



ANTI-KORRUPTION

Affärsetik och att agera med integritet är av stor vikt för TSG. En hållbar verksamhet uppnås genom hederliga affärer, och leverantörer förväntas agera med moral i alla affärer.

Mutor eller mottagande av mutor

Det är inte accepterat att delta i någon form av bedrägeri eller olaglig ersättningsaffär. Leverantörer är inte tillåtna att ta emot, ge, lova eller begära in ersättning eller förmåner utöver det som officiellt avtalats. Avtal ska träffas i enlighet med tillämplig lagstiftning, och gester eller erbjudanden som kan påverka leverantörens objektivitet i besluttagandet stöttas ej.

Konkurrensmarknad

En fri och fungerande marknad är en förutsättning för tillväxt och utveckling, och leverantörer förväntas verka för sund konkurrens och agera i god marknadssed. Förtal, kartellverksamhet eller felaktiga jämförelser med konkurrenter är inte accepterat.



Intressekonflikt

Leverantörerna förväntas arbeta aktivt för att motverka intressekonflikter, och om sådana skulle uppstå agera för att de försvinner.

Rapportering

Samtliga fall vid misstänkt eller utredd korruption ska rapporteras, dokumenteras och utvärderas för att undvika i framtiden.